

## Politique RSE Sharp Electronics Benelux B.V. 2020-2024

### Motivation

Nous sommes convaincus que nous pouvons faire la différence en proposant des produits innovants à nos clients, avec lesquels nous contribuons à des solutions dans divers secteurs sociaux. Nous pensons qu'il est dans notre intérêt et dans celui de notre environnement de contribuer à une société durable par le biais de notre méthode de travail.

### Priorités

Les principaux éléments sur lesquels nous nous concentrons sont les suivants :

- La santé et le bien-être de nos employés et des utilisateurs de nos produits
- L'accroissement de la diversité au sein de notre équipe de direction et de nos effectifs en termes de sexe et d'origine
- Lorsque cela est possible, l'accroissement de l'égalité en faveur des groupes défavorisés de la société
- La vente de produits fabriqués de manière responsable, au-travers de laquelle nous voulons contribuer à la prévention du changement climatique et au respect de la vie sur terre et dans l'eau

Nous souhaitons ainsi contribuer aux SDG suivants :



### Objectifs

Nous voulons nous concentrer sur la contribution aux principaux éléments avec les objectifs suivants. L'année 2019 a pour cela été utilisée en guise d'année de référence.

#### Priorité n°1 :

##### La santé et le bien-être de nos employés et des utilisateurs de nos produits

- Améliorer la santé et le bien-être de nos collaborateurs en mettant à leur disposition un programme de vitalité pour la fin 2021
- Améliorer encore les conditions de travail
- Continuer à informer et à conseiller nos clients sur l'utilisation sûre et écologique de nos produits

## Priorité n°2 :

### **L'accroissement de la diversité au sein de notre équipe de direction et de nos effectifs en termes de sexe et d'origine**

- Composition équilibrée du management de Sharp Electronics Benelux en matière de ratio hommes-femmes et de diversité ethnique en 2024
- Augmenter la part des salariés éloignés du marché du travail en 2024
- Connaissance de la politique en matière de diversité, de discrimination et d'éthique parmi les employés de Sharp Electronics Benelux

## Priorité n°3 :

### **Lorsque cela est possible, l'accroissement de l'égalité en faveur des groupes défavorisés de la société**

- Contribuer à sensibiliser des jeunes éloignés de la société à ce que signifie le fait de travailler, et les aider à découvrir leurs talents

## Priorité n°4 :

### **La vente de produits fabriqués de manière responsable, au-travers de laquelle nous voulons contribuer à la prévention du changement climatique et au respect de la vie sur terre et dans l'eau**

- Diminuer la consommation d'électricité de 5 % en 2022 par rapport à 2019
- Diminuer les émissions de CO2 de 15 % en 2022 par rapport à 2019, grâce à l'utilisation active d'énergies renouvelables (solaire et éolien), et de mesures dans le domaine des transports
- Contribuer à la réduction des émissions de CO2 de nos transporteurs
- Augmenter la part des matériaux d'emballage naturels faciles à recycler d'ici 2022
- Augmenter la part des produits et des matériaux de service de nos utilisateurs qui seront récupérés en 2022, de manière à accroître le pourcentage de réutilisation et de recyclage
- Réduire la part des déchets non réutilisables et non recyclables en 2022